

## ANEXO I

REMUNERACIONES MÍNIMAS PARA EL PERSONAL QUE DESEMPEÑA TAREAS COMPRENDIDAS EN EL MARCO DEL RÉGIMEN NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO ANEXO A LA LEY N° 26.727 Y DECRETO REGLAMENTARIO N° 301/2013, DENTRO DE LA EMPRESA ALAMBRAR DE STINGL, WALTER BORIS DNI N° 16.001.987, CON DOMICILIO EN LA CALLE ALVEAR 584 DE LA CIUDAD DE COMODORO RIVADAVIA, PROVINCIA DEL CHUBUT, EN EL ÁMBITO DE LAS PROVINCIAS DEL CHUBUT Y SANTA CRUZ.

**VIGENCIA: a partir del 1° de febrero de 2022 hasta el 30 de abril de 2022.**

**PEÓN:** Salario Básico \$ **55.877,02** y una asignación extraordinaria no remunerativa previsional de \$ **8.280,05.-**

Adicional por trabajo en Zona Patagónica (20% sobre el Salario Básico) \$ **11.175,40** y una asignación extraordinaria no remunerativa previsional de \$ **1.656,01.-**

Adicional Voluntario Remunerativo: \$ **13.969,25** y una asignación extraordinaria no remunerativa previsional de \$ **2.070,01.-**

**CAPATAZ:** Salario Básico: \$ **73.069,95** y una asignación extraordinaria no remunerativa previsional de \$ **10.827,75.-**

Adicional por trabajo en Zona Patagónica (20% sobre el Salario Básico): \$ **14.613,99** y una asignación extraordinaria no remunerativa previsional de \$ **2.165,55.-**

Adicional Voluntario Remunerativo: \$ **18.267,49** y una asignación extraordinaria no remunerativa previsional de \$ **2.706,94.-**

Todos los trabajadores que durante el lapso de un mes no tengan faltas injustificadas ni más de tres llegadas tarde, percibirán un premio al presentismo equivalente al 5% del Salario Básico.

Los salarios establecidos incluyen refrigerios y/o almuerzos y/o cualquier otra variable que se suscite en ocasión de la prestación del servicio aludido, no obstante ello los mismos se ajustarán automáticamente de acuerdo a la variación (en porcentaje) de la Escala de Sueldos del Régimen Nacional de Trabajo Agrario (Ley N° 26.727).-

## ANEXO II

REMUNERACIONES MÍNIMAS PARA EL PERSONAL QUE DESEMPEÑA TAREAS COMPRENDIDAS EN EL MARCO DEL RÉGIMEN NACIONAL DE TRABAJO AGRARIO ANEXO A LA LEY N° 26.727 Y DECRETO REGLAMENTARIO N° 301/2013, DENTRO DE LA EMPRESA ALAMBRAR DE STINGL, WALTER BORIS DNI N° 16.001.987, CON DOMICILIO EN LA CALLE ALVEAR 584 DE LA CIUDAD DE COMODORO RIVADAVIA, PROVINCIA DEL CHUBUT, EN EL ÁMBITO DE LAS PROVINCIAS DEL CHUBUT Y SANTA CRUZ.

**VIGENCIA: a partir del 1° de mayo de 2022 hasta el 31 de agosto de 2022.**

**PEÓN: Salario Básico \$ 64.157,07-**

Adicional por trabajo en Zona Patagónica (20% sobre el Salario Básico) **\$ 12.831,41.-**

Adicional Voluntario Remunerativo: **\$ 16.039,27.-**

**CAPATAZ: Salario Básico: \$ 83.897,70.-**

Adicional por trabajo en Zona Patagónica (20% sobre el Salario Básico): **\$ 16.779,54.-**

Adicional Voluntario Remunerativo: **\$ 20.974,43.-**

Todos los trabajadores que durante el lapso de un mes no tengan faltas injustificadas ni más de tres llegadas tarde, percibirán un premio al presentismo equivalente al 5% del Salario Básico.

Los salarios establecidos incluyen refrigerios y/o almuerzos y/o cualquier otra variable que se suscite en ocasión de la prestación del servicio aludido, no obstante ello los mismos se ajustarán automáticamente de acuerdo a la variación (en porcentaje) de la Escala de Sueldos del Régimen Nacional de Trabajo Agrario (Ley N° 26.727).-



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional  
Las Malvinas son argentinas

**Hoja Adicional de Firmas**  
**Informe gráfico**

**Número:**

**Referencia:** Anexos

---

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 2 pagina/s.